

# 平成27年度 高石事業計画

高石特別養護老人ホーム  
老健 サンシャイン高石  
高石老人デイサービスセンター

## 主たる事業計画の項目

1. 入所者の健康と安全
  - ①疾病予防(集団感染症ゼロ)                      ②事故防止(重大事故ゼロ)
  - ③虐待ゼロ(言葉による虐待防止)
2. 人材確保と育成
  - ①介護職員採用・育成(新卒定期採用)                      ②看護職員採用
  - ③介護職員の能力開発(キャリア段位制の推進)
3. 健全財政の確立
  - ①収入増の取組                      ②諸経費節減
4. 潤いのある日常生活の提供
  - ①身だしなみ(着衣、爪切り、髭剃り等の日常的点検)
  - ②居室・トイレの清潔保持(換気、清掃・整理・整頓・)
  - ③親切的な対応(1日1善)
  - ④行事の活性化

### I. 入所者の健康と安全 ◇日々安心の生活

1)疾病予防	
① 集団感染症ゼロ	イ)予防対策の周知徹底 予防月間を設け諸対策決定
	i)予防月間:6月食中毒 10月インフルエンザ・ノロウイルス
	ii)講習会、ポスター・標語

② 褥瘡ゼロ	発赤などの早期発見・処置、体位変換などの取組
③ 異常の早期発見	こまめな視診で異常の早期発見・早期治療
	看護・介護・機能訓練等関係部門の連携
2)事故防止	
① 重大事故ゼロ	イ)巡回・見守り強化による「転倒・転落」事故を予防
	ロ)細心の注意を払って誤嚥・誤薬事故ゼロ
② 一般事故半減	イ)事件事例研究で危険予知(気づき)の力を高める。
	ロ)介助技術向上により介助時の事故(主として皮膚剥離、内出血)を減少させる。
3)虐待ゼロ	
① 言葉による虐待防止	入所者は言葉一つで、不安にもなる。常に、丁寧な言葉遣いを意識して業務に従事する。

II. 人材の確保と育成 ◇介護は人なり

1)介護職員採用・育成	
① 非介護系新卒の採用と育成	イ)採用活動のシステム化<学校訪問、パイプ作り> ロ)研修システム(25年度作成)の定着
② 中途採用	イ)広告媒体中心のタイムリーな採用活動 ロ)退職者の再採用
2)看護職員の採用	
3)介護職員の能力開発	
① キャリア段位制	第2期アセッサー養成(4~6名)と段位取得者数(目標6名)
② マニュアル再教育	キャリア段位取得に必要な知識・技術の施設内研修
4)仕事・育児両立支援	復職時の短時間勤務 (復職予定者3名)

3. 健全財政の確立 ◇入りを図りて、出るを制す

1)収入増の取組	
① 稼働率Up	イ)特養:日常の健康管理を徹底して入院者を減らす。101%台維持 ロ)デイ:居宅支援事業所等への営業強化。80%台を回復
② 介護度Up	男子の介護度が低い。(特養3.8 老健3.0)
③ 特別加算	加算の取りこぼさないか常に点検
2)諸経費節減	
① 消費税率アップ(8⇒10%)に伴う電気・ガスなど燃料費のほか諸物価の上昇を、無駄の排除(残食量低減、節電・節水、消耗品節約など)で極力圧縮する。	

4. 潤いのある日常生活の提供 ◇入所者の笑顔を生み出す

1)身だしなみ
① 爪切り・ひげそりの定期的な実施、着替え及び服装の乱れがないか常時点検
2)居室・トイレの清潔維持
① 居室内(含むキャビネット、ベッド等)の換気・清掃・整理・整頓
② トイレ(含むポータブルトイレ)清掃の徹底で悪臭を追放
3)親切的な応対
① 安心感を与える対話・傾聴を1日1回必ず実行(1日1善)
4)慰問行事
① 職員・ボランティアによる慰安行事を充実させる。

添付資料 部門別・委員会別の27年度 年間目標と対策